

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Kto jest Administratorem moich danych osobowych?

Administratorem Państwa danych osobowych jest Spółka Szczecińskie Inwestycje Miejskie Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Mieszka i 22, 71-011 Szczecin (NIP8513235304)

Z kim mogę się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem moich danych osobowych

Możecie Państwo kontaktować się z Administratorem za pośrednictwem poczty e-mail, pisząc na adres: sim@sim.szczecin.pl, dzwoniąc pod numer telefonu 918173382 lub kierując pocztą na adres korespondencyjny Szczecińskie Inwestycje Miejskie Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Mieszka i 22, 71-011 Szczecin

W jakim celu będą przetwarzane moje dane osobowe?

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna
1	Zatrudnienie	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy;
2	Realizacja celów rachunkowych	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
3	Realizacja celów podatkowych	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; ustawa z dnia 1997 r. Ordynacja podatkowa;
4	Obsługa pracowniczych planów kapitałowych	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; art. 2 ust 1 pkt 3, art. 4, art. 16 ust. 1, art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
5	Przeprowadzenie postępowania w sprawie zaistniałego wypadku przy pracy	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
6	Archiwizacja dokumentów	art. 6 ust 1 lit. c) RODO; ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy; ustawa z dnia 20 października 2015 r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do archiwów państwowych i brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

Czy moje dane będą komuś udostępniane?

Odbiorcami Państwa danych osobowych będą: podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa, a także podmioty z którymi zawarto umowy powierzenia.

Jak długo moje dane będą przetwarzane?

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez czas przewidziany przepisami prawa, w szczególności przepisami Kodeksu Pracy tj. przez cały okres zatrudnienia pracownika oraz przez 10 lat po jego zakończeniu. W przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody – będą one przetwarzane do czasu jej odwołania.

Jakie są moje prawa związane z przetwarzaniem moich danych Osobowych

Posiadają Państwo prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, uzupełnienia, usunięcia, wniesienia sprzeciwu lub ograniczenia przetwarzania, a także uzyskania pierwszej nieodpłatnej kopii Państwa danych osobowych. Mają Państwo również prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody (nie wpłynie to na legalność przetwarzania danych, którego dokonano przed cofnięciem zgody). Z powyższych uprawnień mogą Państwo skorzystać w siedzibie administratora, pisząc na adres administratora lub za pośrednictwem poczty elektronicznej kierując korespondencję na adres wskazany powyżej. Mają Państwo również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jakim jest Urząd Ochrony Danych Osobowych mieszczący się pod adresem ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa;

Czy podanie moich danych jest obowiązkowe?

Podanie przez Państwa danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22¹ § 1, 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, w pozostałym zakresie zaś dobrowolne, ale potrzebne dla realizacji celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia (stosunku pracy). Konsekwencją odmowy podania danych osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie obowiązujących przepisów prawa może być brak możliwości nawiązania stosunku pracy;

Czy moje dane będą przetwarzane jeszcze w jakiś sposób?

Państwa dane osobowe przetwarzane są w ściśle ograniczonym minimalnym zakresie niezbędnym do realizowania ww. celów, administrator danych nie stosuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym profilowania..